

שם המכרז	מספר מכרז	שם משרד והיחידה
מכרז ליישום הקמה והפעלה של מערכת שכר עובדי הוראה ועובדי מטה, מערכת ניהול מוסדות, מערכת ניהול תקן ושיבוץ עובדי הוראה, מערכת לניהול ממלאי מקום ודיווח טיולים, מערכת ניהול משאבי אנוש עובדי הוראה ועובדי מטה ומערכת ניהול נוכחות עובדי מטה במתכונת לשכת שירות	001/2025	רשת מעין החינוך התורני – בני יוסף

מהות ההתקשרות ותיאור נושאה

- התאמת מערכת השכר של הספק לחישוב שכר עובדי הוראה לפי חוקות השכר הבאות: רפורמת אופק חדש, רפורמת עוז לתמורה, וטרום רפורמה, לרבות חישוב שכר עובדים שעתיים וממלאי מקום ולרבות שירותים נוספים.
- התאמת מערכת השכר של הספק לחישוב שכר עובדי מטה ועובדי עזר.
- הקמה של מערכת ניהול ותכנון התקן, השיבוץ ומערכת השעות.
- הקמה של מערכת ניהול מילוי מקום.
- הקמה של מערכת ניהול משאבי אנוש לעובדי הוראה, עובדי מטה ועובדי עזר.
- הקמה של מערכת ניהול מוסדות חינוך.
- הקמה של מערכת ניהול נוכחות (לעובדים המדווחים בשעות נוכחות).
- הספקת שירותי תפעול פנסיוני, מערכת סליקה פנסיונית ודשבורד תואם.
- ביצוע פרויקט להקמת כלל המערכות והשירותים במסגרת לוחות זמנים המוכתבים ע"י הרשת ובהתחשב בתחילת שנת לימודים ובתחילת שנת מס.
- תפעול ותחזוקת כל השירותים במתכונת לשכת שירות בכפוף להסכם רמות שירות ומנגנון פיצוי מוסכם.
- כל שירות אחר הנזכר במסמכי המכרז ו/או שיעלה בשלבי האפיון המפורט.

תקופת ההתקשרות במכרז	תקופה של עשר שנים ("תקופת ההתקשרות"), כאשר לרשת הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות בנות חמש שנים או חלק מהן כל אחת, ועד לעשרים שנים נוספות (בסך הכל תקופת ההתקשרות הראשונה ותקופות נוספות – שלושים שנים).
----------------------	--

סוג המכרז
מכרז עם בחינה דו-שלבית

תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז (תנאי סף):

ההשתתפות במכרז מותנית בעמידה בתנאים המוקדמים, המופיעים בתקנה 6 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993

תנאי סף נוספים:

- ניסיון מקצועי בחישוב שכר:**
 - 1.1 המציע הוא לשכת שירות, כהגדרתה לעיל, שעיסוקה מתן שירותי חישוב שכר והוא מחשב שכר בהיקף של מעל 7,000 תלויים בחודש בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל.
 - 1.2 המציע מספק שירותי חישוב שכר ליותר מעשרה ארגונים שונים בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל.
 - 1.3 המציע מחשב שכר עובדי הוראה בשלושת העולמות - טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה ליותר מ-3,000 עובדי הוראה במצטבר בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל. בכל שנה נדרשת בעלות אחת לפחות בה מחושב שכר לפי 2 מתוך 3 עולמות השכר – טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה.
 - 1.4 למציע ניסיון בחישוב שכר לעובדים במתכונת דירוג-דרגה כמקובל בסקטור הציבורי בישראל, בארגון אחד לפחות בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל.
- ניסיון המציע בתפעול פנסיוני:**
 - 2.1 למציע ניסיון בתפעול פנסיוני ל-7,000 מקבלי שכר בשנה במצטבר (לא בהכרח עובדי הוראה), בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל.
 - 2.2 לפחות אחד מהלקוחות בכל אחת מהשנים 2020 ועד 2024 כולל, מונה לפחות 1,000 מקבלי שכר.
- מחזור כספי**
 - 3.1 למציע מחזור כספי שנתי בהיקף שלא יפחת מ-10,000,000 ש"ח, הנובע ממתן שירותי חילול שכר ללקוחות, בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2024.
 - 3.2 לא נכללה הערת עסק ח' בדו"ח הכספי השנתי המבוקר של המציע בשנות הדיווח שמאז שנת 2019.

מסמכי המכרז

נוסח מלא ומחייב של המכרז מתפרסם בדף המכרז, שנמצא באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי. קישור לדף המכרז: _____ כל עדכון בנוגע להליך יופיע בדף זה.

המועד האחרון להגשת הצעות יהיה ביום ה', ה-31/12/2025 בשעה 12:00.